

УДК 331.522

Регион: экономика и социология, 2014, № 1 (81), с. 310–315

ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ В РАЗВИТИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПОВОЛЖЬЯ

М.В. Симонова

Самарский государственный экономический университет

Аннотация

Анализируется динамика трудовых ресурсов Приволжского федерального округа за последние десятилетия. Состояние и тенденции развития трудовых ресурсов определяют экономическое и социальное развитие региона. Анализ и прогноз развития трудовых ресурсов позволяют государственным органам, образовательным учреждениям и коммерческим организациям планировать деятельность на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Качественные характеристики трудовых ресурсов показаны на основе структуры и динамики уровня образования по областям региона. Отмечается необходимость повышения качественного уровня трудовых ресурсов в условиях их количественного дефицита.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, Поволжье, структура трудовых ресурсов, трудоспособное население, рынок труда, демографическая ситуация, профессиональное образование, квалификация

Abstract

The paper analyzes the labour dynamics in the Volga Federal District over the past decades. The condition of labor resources and their development trends impact on regional development. Research and forecasting allow public authori-

ties, educational institutions, and commercial organizations to make medium- and long-term plans. The structure and dynamics of education of the labour resources in the different oblasts of the District reflect their qualitative characteristics. The lack of labour resources requires their higher quality.

Keywords: labour resources, Volga region, structure of the labour resources, employable population, labour market, demographic situation, professional education, qualification

Приволжский федеральный округ – один из развитых регионов России, состояние трудовых ресурсов которого влияет на экономику самого региона и соседних территорий. Между тем формирование и развитие трудовых ресурсов округа происходят в условиях продолжающегося демографического кризиса. По данным последней переписи, население ПФО составило 29899,7 тыс. чел., что на 1255 тыс. меньше, чем в 2002 г. К настоящему времени не перейден порог простого воспроизводства населения. Несмотря на наметившийся в последние годы рост рождаемости вследствие проводимой государственной политики, численность жителей округа продолжает уменьшаться (рис. 1).

Миграционный прирост населения в ПФО незначителен и не компенсирует сокращение количества трудовых ресурсов. В последние годы наблюдается отток населения из округа, а миграционный приток происходит в основном за счет трудовых ресурсов ближнего зару-

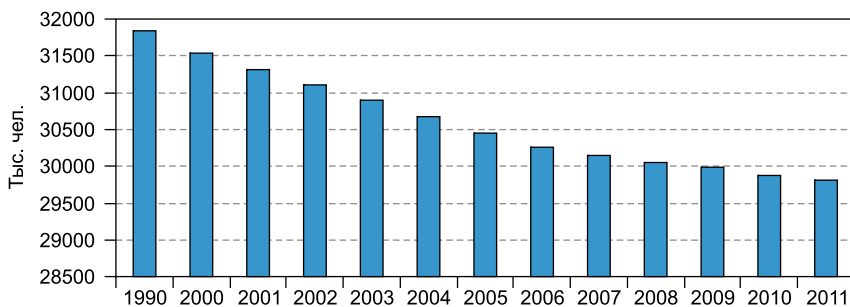


Рис. 1. Численность населения Приволжского федерального округа

бежья, качественный состав которых не удовлетворяет потребности экономики региона [1, 2].

В ПФО отмечается сокращение численности населения моложе трудоспособного возраста (рис. 2). В последние годы недостаток молодых трудовых ресурсов начинает испытывать на себе и рынок труда, который реагирует на колебания демографической волны с некоторым запозданием, необходимым для профессионального образования молодежи. Эта тенденция имеет место на фоне увеличения доли населения старше трудоспособного возраста и сокращения доли населения в трудоспособном возрасте.

Изменения в структуре экономически активного населения позволяют прогнозировать уменьшение количества трудовых ресурсов в ближайшем будущем и существенные изменения в возрастных группах в сторону увеличения группы старшего возраста. Это видно по сопоставлению возрастных групп в динамике по годам (см. рис. 2). В ПФО снижается численность трудовых ресурсов в настоящее время, и с учетом демографической и миграционной ситуации последних двух десятилетий можно ожидать сокращения трудоспособного населения в ближайшие годы и в период до 2030 г. Продолжение государственной политики, направленной на увеличение рождаемости, мо-

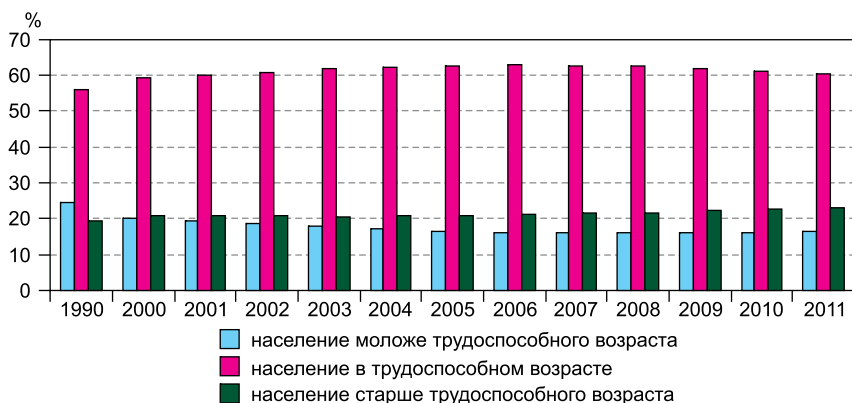


Рис. 2. Возрастной состав населения Приволжского федерального округа

жет дать прирост трудоспособного населения только после 2030 г. Компенсировать недостаток трудовых ресурсов можно за счет повышения их качества, а также за счет привлечения рабочей силы из других регионов.

В Приволжском федеральном округе уменьшается выпуск специалистов с начальным профессиональным образованием. В 2011 г. их число составило менее половины от выпуска 1990 г. (рис. 3). Количество выпускников со средним профессиональным образованием не сократилось по сравнению с 1990 г. Данные, приведенные на рис. 3, наглядно показывают принципиальное изменение структуры выпуска по уровням образования. При этом структура экономики если и изменилась, то не так кардинально, как система подготовки специалистов. Существующие несоответствия между рынком образовательных услуг и рынком труда обусловлены стихийными рыночными трансформациями в сфере образования в 1990-е годы [3].

При сложившихся тенденциях в рождаемости, в динамике роста численности населения необходимо иметь в виду сокращение трудоспособного населения в Поволжье уже в ближайшее десятилетие. Динамика структуры трудовых ресурсов по возрасту показывает уве-

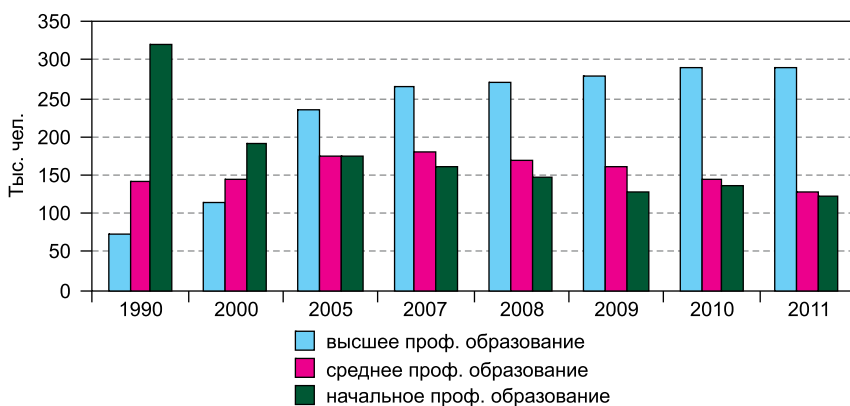


Рис. 3. Численность выпускников с высшим, средним и начальным профессиональным образованием в Приволжском федеральном округе

личение в последние годы группы населения старше 40 лет, и долгосрочный демографический прогноз по структурным возрастным показателям также неблагоприятный [4]. Компенсировать недостаток численности молодого поколения можно как за счет увеличения продолжительности трудовой жизни старшего поколения, так и за счет повышения качества рабочей силы. Совокупная численность трех групп трудовых ресурсов, имеющих квалификацию по всем уровням профессионального образования, несравнимо больше численности группы работающих, не имеющих квалификации. Такие данные говорят о высоком потенциале трудовых ресурсов Поволжья и о возможности повышения их качества за счет продолжения образования у лиц, имеющих более низкий образовательный уровень.

Средний возраст работающих в ПФО составляет 39,7 года, т.е. большая часть работающего населения старше 40 лет, группа в возрасте до 20 лет и от 20 до 30 лет составляет всего около 25% от общего числа работающих. Это говорит о постепенном старении работающего населения и о тенденции увеличения среднего возраста работников. Одновременно возрастает и нагрузка на работающих лиц для обеспечения пенсионной системы. Если в 1990 г. большую часть неработающего населения, приходящегося на одного работающего, составля-

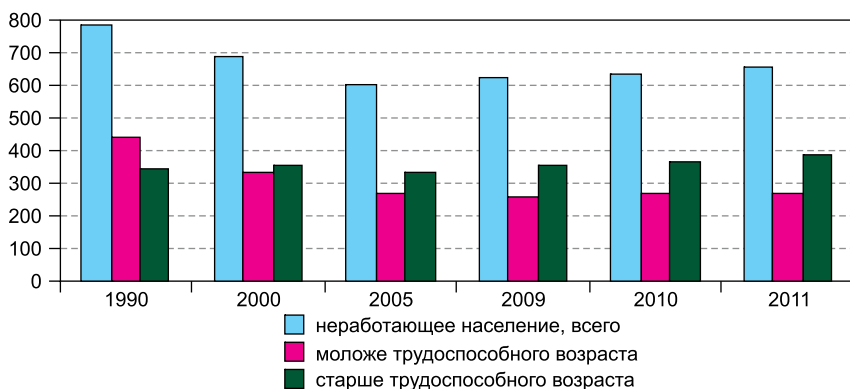


Рис. 4. Коэффициенты демографической нагрузки в Приволжском федеральном округе

ли лица моложе трудоспособного возраста, то уже в 2000 г. структура нагрузки изменилась в пользу лиц старше трудоспособного возраста, и к 2011 г. такая динамика нарастает (рис. 4). В условиях неблагоприятной демографической ситуации в регионе можно ожидать в ближайшее десятилетие сокращение общей численности трудовых ресурсов и старение рабочей силы.

Безработица в ПФО находится в последние годы в допустимых пределах, однако данные по регистрируемой безработице и по уровню безработицы, определяемому по методике МОТ, существенно различаются. Безработица, оцененная по методике МОТ, близка к международной рекомендуемой величине – 5%. В целом по ПФО данные по безработице имеют допустимые значения, за исключением Республики Марий Эл, Кировской и Нижегородской областей, где уровень безработицы выше среднего показателя по округу. При этом уровень регистрируемой безработицы, по которой осуществляется отчетность регионов, имеет очень низкие значения, не всегда отражающие реальное положение.

Литература

1. **Золин И.Е.** Трудовая миграция как фактор развития рынка труда // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2010. – № 10 (48). – С. 42–45.
2. **Зайончковская Ж.А.** Федеральные округа на миграционной карте России // Регион: экономика и социология. – 2012. – № 3 (76). – С. 3–18.
3. **Симонова М.В.** Молодые специалисты на рынке труда: конкурентные преимущества, адаптация, требования работодателей // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2012. – № 2 (88). – С. 108–112.
4. **Антимонова М.Ю.** Демографическая ситуация в Самарской области: опыт и перспективы развития // Стратегия демографического развития России: рождаемость и семейная политика: Мат. Всерос. науч.-практ. конф. (19–20 июня 2013 г.). – М.: Экон-информ, 2013. – Вып. 2. – С. 3–10.

Рукопись статьи поступила в редколлегию 07.10.2013 г.

© Симонова М.В., 2014